

RENCANA AKSI

Nama Unit Kerja/Instansi : Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur
 Tahun Anggaran : 2021

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TA RG ET	INDIKATOR KEGIATAN	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANA	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari- Juni)
				T1 Jan-Mrt	T2 Apr-Jun	T3 Jul-Sep	T4 Okt-Des			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
A. RPJ MD										
Kepegawaian Daerah	Persentase formasi jabatan sesuai kualifikasi kompetensi		1. Seleksi CPNS	<ul style="list-style-type: none"> Mengadakan station CAT mandiri milik Pemprov. NTT 	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan konsultasi dan koordinasi terkait regulasi pelaksanaan tugas kegiatan melalui daring 	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan konsultasi dan koordinasi terkait regulasi pelaksanaan tugas kegiatan melalui daring 	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan konsultasi dan koordinasi terkait regulasi pelaksanaan tugas kegiatan melalui daring 	<ul style="list-style-type: none"> Pemprov NTT dapat menyelenggarakan Seleksi Penerimaan CPNS Berbasis CAT dengan menggunakan perangkat sendiri (efisiensi biaya sewa) 	<ul style="list-style-type: none"> Bidang Perencanaan, Pendidikan Aparatur, dan Sistem Informasi – Sub Bidang Perencanaan 	<ul style="list-style-type: none"> Kegiatan ini belum bisa dilaksanakan karena peralatan/ sarana pendukung belum tersedia. Hambatannya adalah proses kontrak baru diajukan di bulan Juni, jika kedua belah pihak setuju dengan klausul kontrak artinya 45 hari setelah kontrak ditandatangani bisa diikuti dengan pengiriman barang.

SASARAN STRATEGIS GIS	INDIKATOR TOR KINERJA RPJMD/RENS TRA	TARGET	INDIKATOR KEGIATAN SUB	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANAAN	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari- Juni)
				T1 Jan-Mrt	T2 Apr-Jun	T3 Jul-Sep	T4 Okt-Des			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
		100 %	2. Seleksi IPDN	Sosialisasi sekolah kedinasan	1. melakukan konsultasi dan koordinasi terkait regulasi dan pelaksanaan tugas kegiatan melalui daring. 2. Membuat video lengkap tentang seluruh tahapan seleksi yang ada pada SPCP IPDN agar memotivasi Calon peserta seleksi untuk dapat berpartisipasi aktif dalam mempersiapkan diri mengikuti SPCP IPDN tahun 2021	1. melakukan konsultasi dan koordinasi terkait regulasi dan pelaksanaan tugas dan kegiatan melalui daring. 2. Pelaksanaan seleksi penerimaan Capra IPDN	1. melakukan konsultasi dan koordinasi terkait regulasi dan pelaksanaan tugas dan kegiatan melalui daring. 2. Pelaksanaan seleksi penerimaan Capra IPDN	Informasi terkait seleksi penerimaan sekolah-sekolah kedinasan dapat disampaikan secara efektif kepada para pelajar yang ada di sekolah -- sekolah negeri di seluruh NTT Meningkatkan minat dan antusiasme para pelajar untuk mengikuti seleksi sekolah kedinasan	- Bidang Perencanaan dan Formasi Pegawai - Seluruh PNS BKD Provinsi NTT	- Sosialisasi IPDN tidak dapat dilaksanakan ditahun ini karena refokusing anggaran. Namun koordinasi terkait pendaftaran dan tahapan pelaksanaan tetap dilakukan melalui surat dari Kementerian Dalam Negeri lalu diteruskan melalui WA Grup kepada pimpinan di Kabupaten/ Kota.
										- Terkait video SPCP, sudah dibuat tahap pertama Seleksi Kompetensi Dasar (SKD) dapat dilihat di youtube BKD Provinsi NTT.

SASARAN STRATEGIS GIS	INDIKATOR KINERJA RPJMD /RENS TRA	TARGET	INDIKATOR KEGIATAN	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANA	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari- Juni)
				T1 Jan-Mrt	T2 Apr-Jun	T3 Jul-Sep	T4 Okt-Des			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	Tertaksananya lelang jabatan terbuka dan akuntabel untuk eselon 2 dan 1 lingkup Provinsi	100 %	1. Seleksi terbuka bagi JPPT		1. persiapan membuat aplikasi pendaftaran seleksi terbuka secara online dengan menggunakan google form	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mengajukan rencana kerja seleksi kepada KASN ✓ Membuka pendaftaran seleksi JPPT Secara Online ✓ Melakukan Seleksi Administrasi, Kompetensi Manajerial dan Bidang kepada peserta seleksi 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Merampungkan laporan pelaksanaan seleksi ✓ Rekomendasi hasil Seleksi oleh KASN ✓ Tindak lanjut hasil seleksi. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peserta menginput sendiri kelengkapan dokumennya secara online pada link yang disediakan 2. Menjamin pelaksanaan penilaian rekam jejak yang akuratabel dan transparan 3. Mengurangi interaksi langsung antara peserta dan panitia seleksi, khususnya dalam masa Pandemi Covid-19 	Bidang Pengembangan Pegawai/ Sub bidang Jabatan Struktural	- Kegiatan Seleksi Terbuka bagi JPPT, sudah dibuka dan sementara berjalan baik sesuai dengan proses tahapan yang harus dilalui. Untuk mempermudah pendaftaran dilakukan secara online melalui pengisian google form

SASARAN STRATEGIS GIS	INDIKATOR KINERJA RPJMD/RENS/TRA	TARGET	INDIKATOR KEGIATAN	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANA	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari- Juni)
				T1 Jan-Mrt	T2 Apr-Jun	T3 Jul-Sep	T4 Okt-Des			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
B. RENSTR A										
1. Perencanaan, Pendidikan dan Formasi		100 %	1. Seleksi CPNS	<ul style="list-style-type: none"> Mengadakan station CAT mandiri milik Pemprov. NTT 	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan konsultasi dan koordinasi terkait regulasi pelaksanaan tugas kegiatan melalui daring 	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan konsultasi dan koordinasi terkait regulasi pelaksanaan tugas kegiatan melalui daring 	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan konsultasi dan koordinasi terkait regulasi pelaksanaan tugas kegiatan melalui daring 	<ul style="list-style-type: none"> Pemprov NTT dapat menyelenggarakan Seleksi Penerimaan CPNS Berbasis CAT dengan menggunakan perangkat sendiri (efisiensi biaya sewa) 	<ul style="list-style-type: none"> Bidang Perencanaan, Pendidikan dan Aparatur, dan Sistem Informasi – Sub Bidang Perencanaan dan Formasi Pegawai – Nini, Imam, Stephen 	<ul style="list-style-type: none"> Kegiatan ini belum bisa dilaksanakan karena peralatan/ sarana pendukung belum tersedia. Hambatannya adalah proses kontrak baru diajukan di bulan Juni, jika kedua belah pihak setuju dengan klausul kontrak artinya 45 hari setelah kontrak ditandatangani bisa diikuti dengan pengiriman barang. Pelaksanaan kegiatan CPNS dan IPDN diawali dengan koordinasi bersama pihak terkait di pusat dan daerah sebanyak 3 kali rapat.

SASARAN STRATEGIS GIS	INDIKATOR KINERJA RPJMD /RENS TRA	TARGET	INDIKATOR KEGIATAN SUB	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANA	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari- Juni)
				T1 Jan-Mrt	T2 Apr-Jun	T3 Juli-Sep	T4 Okt-Des			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
		100 %	2. Seleksi IPDN	Sosialisasi sekolah kedinasan	1. melakukan konsultasi dan koordinasi terkait regulasi dan pelaksanaan tugas dan kegiatan melalui daring. 2. Membuat video lengkap tentang seluruh tahapan seleksi yang ada pada SPCP IPDN agar memotivasi Calon peserta seleksi untuk dapat berpartisipasi aktif dalam mempersiapkan diri mengikuti SPCP IPDN tahun 2021	1. melakukan konsultasi dan koordinasi terkait regulasi dan pelaksanaan tugas dan kegiatan melalui daring. 2. Pelaksanaan seleksi penerimaan Capra IPDN	1. melakukan konsultasi dan koordinasi terkait regulasi dan pelaksanaan tugas dan kegiatan melalui daring. 2. Pelaksanaan seleksi penerimaan Capra IPDN	1. Informasi terkait seleksi penerimaan sekolah-sekolah kedinasan dapat disampaikan secara efektif kepada para pelajar yang ada di sekolah – sekolah negeri di seluruh NTT 2. Meningkatkan minat dan antusiasme para pelajar untuk mengikuti seleksi sekolah kedinasan	1. Bidang Perencanaan, Pendidikan dan Aparatur, dan Sistem Informasi – Sub Bidang Perencanaan dan Formasi Pegawai – Nini, Iman, Stephen 2. Seluruh PNS BKD Provinsi NTT	- Sosialisasi IPDN tidak dapat dilaksanakan ditahun ini karena refokusing anggaran. Namun koordinasi terkait kapan akan dibuka kembali diperoleh dari surat yang di bagikan Kementerian Dalam Negeri ke Provinsi dan kab/kota
			3. Sumpah Janji	penyelesaian kegiatan sumpah janji 2020 akan diakhiri dengan pembagian	-	-	3. Melakukan kegiatan pengambilan sumpah/janji PNS secara virtual pada lebih banyak	CPNS yang telah diangkat menjadi PNS dapat mengikuti sumpah janji tanpa harus meninggalkan tugas	Bidang Perencanaan, Pendidikan, dan Sistem Informasi	Kegiatan ini di refokusing.

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TA RG ET	INDIKATOR KEGIATAN	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANA	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari- Juni)
				T1 Jan-Mrt	T2 Apr-Jun	T3 Jul-Sep	T4 Okt-Des			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
				berita acara sumpah janji			titik lokasi di Kb/ Kota se-NTT utk menghindari penumpukan peserta sumpah janji dalam jumlah besar pada titik lokasi kegiatan			
			4. Pemutakhiran data	<ol style="list-style-type: none"> Melakukan kegiatan penginputan/ updating data akan terus dilakukan sepanjang tahun 2021 karena data PNS akan terus berubah seiring dengan berjalannya waktu. Melakukan kegiatan yang berhubungan dengan sinkronisasi data antara SIMPEG dan SAPK terutama terkait dengan kecocokan unit kerja/ instansi, data pangkat dan jabatan, dan data diklat/ kursus serta status kepegawaian (aktif/ tidak aktif, pension/ meninggal, atau pindah wilayah kerja) Melakukan kegiatan pendigitasian arsip PNS lingkup Pemerintah Provinsi NTT akan terus dilakukan di tahun 2021 dan diupayakan agar berkas tenaga guru dan tenaga kependidikan pada SMA/SMK diseluruh Kab dan Kota yang belum didigitasi dapat diselesaikan dan terupload pada aplikasi SIMAE. 			<ol style="list-style-type: none"> Tersajinya data PNS yang akurat Tersinkronnya data SIMPEG dan SAPK Tersedianya arsip digital yang lengkap. 	Bidang Perencanaan/ Sub SIK	- pemutakhiran data di awal tahun dilakukan di pemkot/ kab, namun ada refocusing shg batal dilaksanakan, namun koord scr daring ttp dilaksanakan digitasi arsip masih sementara diproses, bilamana PNS/ unit PD menyampaikan ke BKD data2 PNS yg belum ada dlm file kepegawaian di BKD	
2.	Pengembangan Pegawai wal		1. Seleksi terbuka bagi JPTP	-	persiapan membuat aplikasi pendaftaran seleksi terbuka secara online dengan menggunakan google form	<ul style="list-style-type: none"> Mengajukan rencana kerja seleksi kepada KASN Membuka pendaftaran seleksi JPTP Secara Online 	<ul style="list-style-type: none"> Merampungkan laporan pelaksanaan seleksi Rekomendasi Seleksi oleh KASN 	<ol style="list-style-type: none"> Peserta menginput sendiri kelengkapan dokumentasinya secara online pada link yang disediakan Menjamin pelaksanaan penilaian rekam jejak yang 	Bidang Pengembangan Pegawai/ Sub bidang Jabatan Struktural	- Kegiatan Seleksi Terbuka bagi JPTP, sudah dibuka dan sementara berjalan baik sesuai dengan proses tahapan yang harus dilalui. Untuk mempermudah pendaftaran dilakukan secara

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA RPJMD/RENS/TRA	TA RG ET	INDIKATOR KEGIATAN SUB	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANA	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari - Juni)
				T1 Jan-Mrt	T2 Apr-Jun	T3 Jul-Sep	T4 Okt-Des			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	online melalui pengisian google form
	Terlaksananya kegiatan pelantikan dan pengambilan sumpah Jabatan Fungsi		2. Pelantikan an Pejabat Fungsional	<ul style="list-style-type: none"> • Pendataan Ulang Pejabat Fungsional Tertentu melalui aplikasi SITAJAFUNG(bit.ly/jafungntt) (Januari-Februari) • Kota Kupang (Maret) 	<ul style="list-style-type: none"> • Kab. Kupang(April) • Kab. TTS (Mei) • Kab. TTU (Juni) 	<ul style="list-style-type: none"> • Kab. Alor (Juli) • Kab. Lembata (Agustus) • Kab. RotenDao (September) 	<ul style="list-style-type: none"> • Kota Kupang (Oktober) • Kab. Sabu Raijua (November) • Kab. Belu (Desember) 	<p>Manfaat:</p> <p>Mendukung profesionalisme, mewujudkan ASN Pejabat Fungsional yang memiliki nilai dasar, etika profesi, bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme, meningkatkan kompetensi para pejabat fungsional di bidang sosial serta</p>	Bidang Pengembang an Pegawai/ Sub Bidang Jabatan Fungsional	- Kegiatan ini tidak dilaksanakan akibat refokusing anggaran.

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR TOR KINERJA RPJMD/RENS/TRA	TARGET	INDIKATOR KEGIATAN	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANA	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari- Juni)
				T1 Jan-Mrt	T2 Apr-Jun	T3 Jul-Sep	T4 Okt-Des			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	kepada seluruh Pejabat Fungsi di lingkungan Pemerintah Provinsi NTT.							<p>9 melaksanakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017.</p> <p>Dampak: Melantik dan mengangkat sumpah Jabatan Fungsional bagi 9.097 pejabat fungsional di lingkungan Pemerintah Provinsi NTT, yang secara bertahap akan dilaksanakan pelantikan dan sumpah janji untuk 1.750 orang dan mendapat Surat Keputusan Gubernur NTT.</p>		
	Terlaksananya kegiatan bintek karya tulis ilmiah bagi pejabat fungsional Analis	100 %	3. Bimbingan Teknis Penyusunan Karya Ilmiah bagi para pejabat fungsional bidang	<p>✓ Konsultasi, Koordinasi dan Klarifikasi Masalah Jabatan Fungsional Bidang Kepegawaian pada Instansi pembina (BKN dan</p>	<p>✓ Konsultasi dan koordinasi permasalahan jabatan fungsional di Kanreg X BKN Denpasar (Mei, Juni, September)</p> <p>✓ Konsultasi dan koordinasi pengadmittirasan jabatan fungsional setelah inpassing (BKN dan KemenPAN-RB) (Mei, Juni)</p> <p>✓ Konsultasi, Koordinasi dan Klarifikasi Masalah Jabatan Fungsional Bidang Kepegawaian pada Instansi pembina (BKN dan KemenPAN-RB) (April, Juli, September)</p>	-	<p>Manfaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> Adanya proses penyelesaian permasalahan dalam Jabatan Fungsional dengan instansi terkait baik berupa penyelesaian Inpassing/Penyesuaian, Penilaian Angka Kredit maupun 	<p>Bidang Pengembangan Pegawai/ Sub Jabatan Fungsional Tertentu</p>	<p>- Kegiatan Bintek akan dilaksanakan bulan agustus. Jika narasumber tidak bisa hadir karena COVID- 19, maka bintek dilakukan secara daring dengan menggunakan fasilitas Hotel Kristal.</p>	

SASARAN STRATEGIS GIS	INDIKATOR KINERJA RPJMD /RENS TRA	TA RG ET	INDIKATOR KEG/SUB KEGIATAN	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANA	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari- Juni)
				T1 Jan-Mrt	T2 Apr-Jun	T3 Jul-Sep	T4 Okt-Des			
1	Kepegawaian dan Assessment SDM Aparatur lingkup Pemprov.	3	kepegawaian lingkup Pemerintah Provinsi NTT	5 KemenPAN-RB (April)	6 Melaksanakan kegiatan BIMTEK KTI bagi para pejabat fungsional bidang kepegawaian lingkup Provinsi NTT (Agustus)	7 Konsultasi, Koordinasi dan klarifikasi masalah jabatan fungsional bidang kesehatan pada instansi pembina (Kemenkes dan KemenPAN-RB) (Mei, Juli, September)	8	9 Permasalahan administrasi jabatan fungsional lainnya. Setelah mengikuti bimtek ini para pejabat fungsional yang mengikuti kegiatan ini diharapkan bisa membuat karya tulis ilmiah yang menjawab polemik seputar pekerjaan yang digeluti dan berkontribusi bagi pelaksanaan tugas intansi juga bermanfaat bagi ASN itu sendiri dalam proses kenaikan pangkat dan jabatan dikemudian hari tidak mengalami kendala.	10	
										Dampak: • Tersesalkannya permasalahan-

SASARAN STRATEGIS GIS	INDIKATOR KINERJA RPJMD /RENS TRA	TARGET	INDIKATOR KEGIATAN	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANA	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari - Juni)
				T1 Jan-Mit	T2 Apr-Jun	T3 Jul-Sep	T4 Okt-Des			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	Terlaksananya Kegiatan Penyusunan Grand Design Perhitungan kebutuhan dan	100 %	1. Penyusunan Grand Design Perhitungan dan Peningkatan JFT	<p>✓ Pendataan Ulang Pejabat Fungsional Tertentu Lingkup Pemerintah Provinsi NTT melalui SITA-JAFUNG (Januari-Februari) koordinasi dan</p> <p>✓ BIMTEK Penyusunan Grand Design Perhitungan dan Pengembangan JFT (April) Desk Penyusunan Grand Design Perhitungan dan Pengembangan JFT (Mei)</p> <p>✓ Seminar Hasil dan Penetapan Penyusunan Grand Design Perhitungan dan Pengembangan JFT (Juli)</p>	<p>Manfaat: Merumuskan Grand Design Penyusunan dan Pengembangan Jabatan Fungsional Tertentu Pemerintah Provinsi NTT untuk mengoptimalkan Jabatan Fungsional dalam organisasi.</p> <p>Dampak : Semakin optimalnya peran Jabatan Fungsional sesuai</p>	<p>Bidang Pengembangan Pegawai/Sub Bidang Jabatan Fungsional</p>	<p>- Kegiatan ini di refokusung sehingga tidak bisa dilaksanakan. Namun proses pengerjaannya digabung dengan Grand design ASN dan sementara berjalan.</p>			

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TA RG ET	INDIKATOR KEGIATAN	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANA	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari - Juni)	
				T1 Jan-Mrt	T2 Apr-Jun	T3 Jul-Sep	T4 Okt-Des				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	perencanaan JFT			<p>konsultasi kegiatan rapat koordinasi Penyusunan Grand Design bagi Pengelola Kepegawaian Lingkungan Pemerintah Provinsi NTT di</p> <p>KemenPAN-RB dan BKN (Februari-Maret)</p> <p>✓ Rakoor Penyusunan Grand Design bagi Pengelola Kepegawaian Lingkungan Pemerintah (Maret)</p>					dengan kedudukan dan perannya		
	2. Uji Kompetensi					1. Uji Kompetensi bagi PNS pada Bangsal RSUD		1. Mendapatkan profile kompetensi manajerial PNS yang tepat untuk	Bidang pengembangan Pegawai/ Sub	- Uji Kompetensi bagi PNS RSUD akan dilaksanakan di bulan agustus saat ini sedang	

SASARAN STRATEGIS GIS	INDIKATOR KINERJA RPJMD /RENS TRA	TARGET	INDIKATOR KEGIATAN	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANA	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari- Juni)
				T1 Jan-Mrt	T2 Apr-Jun	T3 Jul-Sep	T4 Okt-Des			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
					3. Pengembangan Sistem Informasi Manajerial (Sikomia)			<p>1. Memiliki database Kompetensi Manajerial ASN yang mengikuti Penilaian Kompetensi baik di lingkup pemerintah Provinsi NTT maupun Pemerintah Kabupaten/Kota</p> <p>2. Hasil pengolahan data yang tidak bersifat rahasia akan dipublikasikan di website Assessment Center yang merupakan produk dari rencana aksi tahun 2020</p>	Bidang Penilaian Kompetensi	<p>berlangsung administrasi, proses</p> <p>Renaksi tambahan; pada tanggal 5 juli 2021 akan dilaksanakan uji kompetensi semua pejabat pengawas di lingkup Setda dan setelah itu dilanjutkan bagi pejabat pelaksana yang akan dilaksanakan pada bulan Juli s.d September</p> <p>- SIKOMJA akan di dilaksanakan pada bulan Desember</p>

SASARAN STRATEGIS GIS	INDIKATOR KINERJA RPJMD/RENS TRA	TARGET	INDIKATOR KEGIATAN	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANA	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari- Juni)
				T1 Jan-Mrt	T2 Apr-Jun	T3 Jul-Sep	T4 Ok-Des			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	- verifikasi juga ditambah jumlahnya sesuai dengan kebutuhan agar lebih efektif dan efisien
3. Mutasipensi dan Pensiun Pegawai	Proses Usulan Kenaikan Pangkat PNS	100 %	Proses Usulan Kenaikan Pangkat	❖ Melakukan konsultasi dan koordinasi terkait regulasi dan pelaksanaan tugas dan kegiatan melalui daring; ❖ Pengumpulan berkas melalui google drive; ❖ Mencetak SK Kenaikan Pangkat Periode April 2021	❖ Mendistribusikan SK Kenaikan Pangkat Periode April 2021	❖ Melakukan konsultasi dan koordinasi terkait pelaksanaan tugas dan kegiatan melalui daring; ❖ Pengumpulan berkas melalui google drive; ❖ Mencetak SK Kenaikan Pangkat Periode Oktober 2021	❖ Mendistribusikan SK Kenaikan Pangkat Periode Oktober 2021	SK Kenaikan Pangkat Periode April dan Oktober tepat waktu	Bidang Mutasi dan Pensiun/ Sub Bidang Kenaikan Pangkat	- Terkait Kenaikan Pangkat koordinasi tidak dilakukan daring namun melalui surat pemberitahuan Kenaikan Pangkat periode April ke Perangkat Daerah /Kab-Kota. Periode April khusus PNS Provinsi masih menerima berkas dan melakukan scan berkas di BKD Provinsi. Untuk kab/ kota tdk terima berkas namun dilakukan digital Untuk BKN Pusat, sedangkan X-apple untuk Kanreg BKD X. SK periode April telah didistribusikan
	Proses Usulan Pensiun PNS	100 %	Proses Usulan Pensiun Pegawai	❖ Melakukan konsultasi dan koordinasi terkait regulasi dan	❖ Melakukan konsultasi dan koordinasi terkait pelaksanaan tugas dan	❖ Melakukan konsultasi dan koordinasi terkait pelaksanaan tugas dan	❖ Melakukan konsultasi dan koordinasi terkait regulasi dan pelaksanaan	Tidak adanya keterlambatan SK Pensiun Pegawai	Bidang Mutasi dan Pensiun/ Sub Bidang Permindahan	- Tidak ada perubahan regulasi. Konsultasi secara daring tetap dilaksanakan monitoring akan dilakukan oleh admin, namun inputan dari masing- masing PD hasilnya

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TA	KEGIATAN	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANA	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari - Juni)
				T1 Jan-Mrt	T2 Apr-Jun	T3 Jul-Sep	T4 Okt-Des			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
4. Disiplin dan KORPRI	Presentasi Kehadiran ASN	12 bulan	Tertindakannya kegiatan Pembinaan Rohani Gabungan	Dilaksanakan secara Live streaming melalui You Tube BKD Prov. NTT pada bulan Januari	Tetap akan dilaksanakan secara live streaming melalui You Tube BKD Prov. NTT			1. Meningkatkan rasa solidaritas dan soliditas anggota KORPRI dalam mengikuti Pembinaan Rohani. 2. Meningkatkan rasa persaudaraan dan kerukunan diantara umat beragama	Bidang Disiplin dan KORPRI/ Sub Bidang KORPRI	Pembinaan rohani dilaksanakan 6 bulan secara live streaming di BKD dan tersedia dokumen pendukung yang dibutuhkan saat dilakukan pemertiksaan.
				<ul style="list-style-type: none"> ❖ pelaksanaan tugas dan kegiatan melalui daring; Monitoring perkembangan aplikasi 'Lapor Cepat PNS ❖ 'Lapor Cepat PNS Meninggal Dunia' ❖ Mencetak SK Pensiun Bulan Januari-Maret 2021 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ kegiatan melalui daring; Monitoring perkembangan aplikasi 'Lapor Cepat PNS Meninggal Dunia' ❖ Mencetak SK Pensiun Bulan April- Juni 2021 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ dan kegiatan melalui daring; Monitoring perkembangan aplikasi 'Lapor Cepat PNS Meninggal Dunia' ❖ Mencetak SK Pensiun Bulan Juli-September 2021 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ tugas dan kegiatan melalui daring; Monitoring perkembangan aplikasi 'Lapor Cepat PNS Meninggal Dunia' ❖ Mencetak SK Pensiun Bulan Oktober - Desember 2021 		<ul style="list-style-type: none"> - dan Pensiun Pegawai - akan diserahkan ke Badan Keuangan Daerah untuk proses pemberhentian pembayaran gaji - proses SK setelah mendapat nota persetujuan dari BKN, sehingga telah selesai di proses dan diserahkan ke masing- masing PD 	

SASARAN STRATEGIS GIS	INDIKATOR KINERJA RPJMD/RENS/TRA	TA RGET	INDIKATOR KEGIATAN	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANA	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari- Juni)
				T1 Jan-Mrt	T2 Apr-Jun	T3 Jul-Sep	T4 Okt-Des			
	sipasi dalam mengikut Pembinaan Rohani Gabungan									
1	Presentasi Kehadiran ASN Anggota Korpri yang berpartisipasi dalam	1	Tertaksananya Kemitraan Penyelenggaraan HUT KORPRI	-	-	-	Akan dilaksanakan pada bulan November 2021	Tenwujudnya organisasi KORPRI yang kuat dan untuk mempererat rasa persatuan dan kesatuan, serta membangun rasa soliditas dan solidaritas sesama anggota KORPRI di lingkungan Pemprov. NTT	Bidang Disiplin dan KORPRI	

SASARAN STRATEGIS GIS	INDIKATOR KINERJA RPJMD /RENS TRA	TARGET	INDIKATOR KEGIATAN	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANA	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari- Juni)
				T1 Jan-Mrt	T2 Apr-Jun	T3 Jul-Sep	T4 Okt-Des			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	mengikuti HUT KORPRI									
		100 %	Tertindakannya Kegiatan Rekonsiliasi SSBP Taperum	-	Kegiatan Rekonsiliasi SSBP Taperum	-	-	Manfaat: Terekapnya data setoran yang perumahan dari pengelola Provinsi, Kabupaten dan Kota se Prov.NTT. Dampak: Dana tersebut dapat dimanfaatkan oleh PNS aktif dan Pensiunan sebagai yang muka perumahan dan pengembalian Uang Perumahan PNS sesuai Golongan.	Subbidang Kesejahteraan Pegawai	Terkait adanya refocusing, maka pelaksanaan rekonsiliasi Taperum akan dilaksanakan 1 kali di bulan November 2021.
		100 %	Tertindakannya Proses Penyelesaian Administrasi CLTN	-	Proses Penyelesaian Administrasi CLTN	-	Proses Penyelesaian Administrasi CLTN	Manfaat: ASN dapat memanfaatkan hak Cuti CLTN sesuai aturan yang berlaku Dampak: Masa kerja ASN yang bersangkutan akan berkurang dari jumlah	Subbidang Kesejahteraan Pegawai	Tahun 2021 target tertinggi 3 usulan, namun sementara di proses 1

SASARAN STRATEGIS GIS	INDIKATOR KINERJA RPJMD /RENS TRA	TARGET	INDIKATOR KEGIATAN SUB KEGIATAN	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANA	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari- Juni)
				T1 Jan-Mrt	T2 Apr-Jun	T3 Jul-Sep	T4 Okt-Des			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
		100 %	Terlaksananya Kegiatan Pemberian Penghargaan SLKS Bagi ASN Lingkup Pemerintah Prov.NTT			Kegiatan Pemberian Penghargaan SLKS Bagi ASN Lingkup Pemerintah Prov.NTT		-Menciptakan pribadi ASN yang kreatif dan inovatif. Manfaat: ASN mendapatkan penghargaan dari Presiden RI karena rajin, tekun dan disiplin Dampak: Memotivasi orang lain untuk berlomba-lomba rajin, tekun dan disiplin untuk bisa mendapatkan penghargaan dari Presiden RI		Akibat Retokusing, kegiatan ini hanya dilaksanakan 1 kali saja yaitu pada bulan Desember bersamaan dengan HUT NTT
	Terlaksananya Pemeriksaan PNS bermasalah	20 PNS	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Melakukan Pemeriksaan Kasus PNS di Kab./Kota (PNS UPT dan Guru SMA/SMK) di 6 Kabupaten sesuai Temuan dan laporan yang diterima				Untuk mendapatkan informasi yang akurat dan fakta-fakta tentang permasalahan PNS yang melakukan tindak indiscipliner, tindak pidana dan perceraian serta sudah sejauh mana proses yang sedang berjalan guna dijadikan dasar dan pertimbangan dalam penjatuhan hukuman/ hukuman disiplin	Sub Bidang Disiplin Pegawai	Semester 1 telah dilaksanakan untuk 3 Kabupaten yaitu: Flores Timur, Manggarai dan Manggarai Barat..
		38 OP D		Melakukan pengambilan data rekapitulasi				Untuk mendapatkan informasi yang akurat dan fakta-fakta yang dapat	Bidang Disiplin / Sub Bidang	Sudah dilaksanakan.

SASARAN STRATEGIS GIS	INDIKATOR TOR KINERJA RPJMD/RENS/TRA	TA RGET	INDIKATOR KEGIATAN	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANA	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari- Juni)
				T1 Jan-Mrt	T2 Apr-Jun	T3 Juli-Sep	T4 Okt-Des			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
		66 Kail		penjatihan hukuman disiplin PNS tahun 2020 di perangkat Daerah Lingkup Pemprov. NTT				dipertanggungjawabkan tentang latar belakang terjadinya permasalahan PNS atau pelanggaran disiplin oleh PNS sebagai dasar pertimbangan dalam pengambilan keputusan	Disiplin Pegawai	
				Melakukan koordinasi penyelesaian kasus PNS dengan Kepolisian, Kejaksaan, Pengadilan, Lapas dan Perangkat Daerah Terkait					Bidang Disiplin dan Korpri/	Akan dilaksanakan di semester 2
	Terlaksananya Rapat Dewan Pertimbangan Kepegawaian	1 Kali	Evaluasi Disiplin ASN	-		Melakukan Pembahasan Kepegawaian Rapat Dewan Pertimbangan Kepegawaian yang diketuai oleh Sekretaris Daerah	-	agar dalam penjatihan hukuman disiplin terhadap PNS yang bermasalah menjadi kewenangan Gubernur dapat dipertimbangkan hal-hal, baik itu yang dapat meringankan maupun yang memberatkan berdasarkan data-data dan informasi yang tersedia serta sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku	Sub Bidang Disiplin Pegawai	Akan dilaksanakan di semester 2
	Terlaksananya Sidak Kehadir	21 kab. /	Pembinaan Disiplin ASN	Melakukan Inspeksi Mendadak/ Sidak Kehadiran PNS pada UPT dan Cabang Dinas lingkup Pemerintah Provinsi NTT di 21 Kab./Kota				Agar dapat diketahuinya tingkat kehadiran PNS pada tepat waktu dan penertiban dalam	Sub Bidang Disiplin Pegawai	sudah dilaksanakan sesuai arus kas

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TA RGET	INDIKATOR KEGIATAN	RENCANA AKSI				MANFAAT DAN DAMPAK	PELAKSANA	HASIL SEMESTER I RENAKSI 2021 (Periode bulan Januari- Juni)
				T1 Jan-Mrt	T2 Apr-Jun	T3 Jul-Sep	T4 Okt-Des			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	an PNSpada 21 Kab/Kota dan 38 OPD	Kota						penggunaan finger print sebagai alat kontrol kehadiran PNS	Sub Bidang Disiplin Pegawai	
		3 Kali		Melakukan Inspeksi Mendadak/ Sidak Kehadiran PNS pada 38 Perangkat Daerah di Kota Kupang				-		

1 Juli 2021

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR,**



HENDERINA S. LAISKODAT, SP. M. SI
PEMBINA UTAMA MUDA
 NIP. 197107071997032008